

## **Manifest per a la commemoració del dia internacional de les dones treballadores i en suport i adhesió a la vaga mundial feminista convocada pel dia 8 de març de 2018**

ACORD:

El 8 de març se celebra la Diada Internacional de les dones treballadores, una jornada que expressa la lluita de milions de dones que no tenen res més que el seu treball com a forma de vida i que reivindica la necessitat de seguir fent evidents les desigualtats de gènere. Unes reivindicacions que van més enllà d'aquesta data i que ens haurien d'ocupar els 365 dies de l'any.

Hem estat el conjunt de dones treballadores, que històricament hem mantingut viva la flama de la dignitat, contra l'explotació capitalista, patriarcal i racista, que ens nega el dret a una vida digna i a una sobirania plena com a dones, tant als Països Catalans com arreu del món.

La divisió sexual del treball provoca que totes les tasques de la llar i les tasques de reproducció i de cura que realitzem les dones, pràcticament en solitari, no tinguin valor reconegut, ni econòmic, ni social, ni institucional, tot i ser tasques imprescindibles per garantir el manteniment de la vida.

Tot i els petits avenços aconseguits, les desigualtats, les discriminacions i els assetjaments envers les dones encara estan presents. Hem estat les dones les que hem sofert la cara més dura de la crisi, retallades de pensions, educació, sanitat, no implementació de la llei de dependència, regressió en drets socials. Mentre l'estat i les empreses es beneficien de tot aquest treball invisibilitzat i imprescindible.

Com a treballadores hem de patir també l'explotació a la feina i, encara més, si aquesta està associada al paper de cuidadores que el capitalisme patriarcal ha destinat a les dones de classes populars: netejar, rentar, cuinar i cuidar. Les dones som les que tenim més contractes a temps parcial, jornades laborals més curtes, percepció de salaris de fins a un 26,6% per sota dels homes a Catalunya, un 24,24% per sota al País Valencià i un 15,88% menys a Ses Illes. I això, sumat a un menor reconeixement de la feina.

Destaquem un estudi recent d'Enginyeria Sense Fronteres que fa evident que 7 de cada 10 víctimes de pobresa energètica són dones. Però la discriminació no queda aquí. Més d'un 70% dels contractes a temps parcials ho són de dones. I en aquesta mateixa línia l'Observatori Dona i Empresa assenyalava que més del 70% de les empreses no tenen cap dona als seus Consells d'Administració. Això contrasta amb l'àmbit educatiu, a on les dones representen el 60% de les llicenciades i en canvi els càrrecs de més rellevància, en tots els sectors, continuen sent ocupats majoritàriament per homes. El sostre de vidre doncs, encara no s'ha trencat i segueix limitant les possibilitats d'ascens de les dones.

Apel·lem a la mobilització a favor dels drets de les dones, avui i cada dia de l'any, per seguir contribuint a una societat més justa i igualitària que faci de la República Catalana una República Feminista de dones i homes lliures. L'alliberament del

patriarcat només serà possible lluitant organitzades per posar la vida al centre i així es reivindica a la Vaga feminista del pròxim 8 de març.

En virtut de l'exposat tots els Grups Municipals en ple acord manifestem que:

Per tot això, el ple de l'Ajuntament, per Unanimitat, acorda:

**PRIMER.-** Donar suport a la vaga general feminista convocada a Catalunya pel conjunt del moviment feminista i pels sindicats majoritaris el proper 8 de març, facilitant que les treballadores de l'ajuntament i empreses municipals es puguin adherir a la vaga i difonent la convocatòria de la vaga general feminista a través dels mitjans municipals.

**SEGON.-** L'Ajuntament de Torelló manifesta el seu compromís per continuar treballant pels drets de les dones, en col·laboració amb les entitats de dones del municipi i rebutjant qualsevol tipus de discriminació.

**TERCER.-** Seguint els compromisos establerts en el Ple Municipal:

- Treballar amb les empreses del municipi per l'elaboració de plans d'igualtat que permetin establir clàusules per evitar l'escletxa salarial entre homes i dones als contractes, la promoció de dones als càrrecs de decisió i l'adopció de mesures que permetin la conciliació de la vida personal, familiar i laboral. Fer-ho, també, amb les licitacions que efectui l'ajuntament, evitant la contractació amb aquelles empreses en les quals es detectin aquesta escletxa salarial en qualsevol dels seus estaments o discriminació per raó de gènere, orientació i identitat sexual.
- Establir un protocol d'actuació per evitar l'assetjament sexual i la discriminació ja sigui en l'àmbit laboral i en els espais d'oci per qüestions de gènere, orientació i identitat sexual.

**QUART.-** Establir la necessitat de personació de l'Ajuntament en el casos penals d'assetjament laboral que es puguin donar en el si de l'Ajuntament.

**CINQUÈ.-** Tenir la perspectiva de gènere com a eix central de les actuacions de l'Ajuntament i de les polítiques fetes des del govern municipal.

**SISÈ.-** Contra aquesta resolució, que és definitiva en via administrativa, es podrà interposar amb caràcter potestatiu recurs de reposició davant l'òrgan que l'ha dictada, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent a la recepció d'aquesta notificació