

Montserrat Freixa Costa, com a secretària de l'Ajuntament de Torelló,

**CERTIFICO:**

Que el Ple de l'Ajuntament, reunit en sessió Ordinària del dia 27 de juliol de 2015, va aprovar, entre d'altres, l'acord següent:

**Autorització compatibilitat coordinador de Pla de Transició al treball per a l'exercici d'una activitat privada.**

**ACORD:**

**RELACIÓ DE FETS:**

Atesa la sol·licitud presentada en data 3 de juliol de 2015 amb número de registre 3516, pel sr. Xavier Tornafoch Yuste, adscrit al lloc de treball de coordinador del Pla de Transició al treball, en règim de personal laboral temporal, sol·licitant el reconeixement de compatibilitat per exercir l'activitat de professor col·laborador en el Seminari de Pràctiques II del Grau d'Educació Social de la Universitat de Vic.

Atès que el personal que treballa per a una Administració Pública té una regulació específica en relació a la possibilitat de simultaniejar dues activitats, caldrà tenir en compte què diu aquesta legislació específica, determinar la naturalesa de l'activitat a realitzar, i també veure la possibilitat de l'existència de compatibilitat o no de l'exercici de l'activitat pública o privada de la qual es tracti.

En primer lloc doncs, caldrà determinar la naturalesa pública o privada de l'activitat a desenvolupar. I en aquest sentit, la Universitat de Vic està regida per una fundació sotmesa a les regles del dret privat del codi civil. Per tant, la naturalesa de l'activitat que se sol·licita és de caràcter privat.

**FONAMENTS DE DRET:**

- Llei 53/1984, de 26 de desembre d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques (art. 2.1c).
- Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.
- Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut de l'Empleat Públic (EBEP).
- Reial decret 598/1985, de 30 d'abril sobre Incompatibilitats del Personal al Servei de l'Administració de l'Estat, de la Seguretat Social i dels ens, organismes i empreses dependents.
- Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local.
- Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals (art. 321 a 344).
- Conveni Col·lectiu del personal laboral de l'ajuntament de Torelló per als anys 2013-2015 (codi de conveni núm. 08014092012006) publicat al BOP de Barcelona de 3 de març de 2014.
- Sentència del Tribunal Constitucional núm. 73/1997, d'11 d'abril en la qual resol el recurs d'inconstitucionalitat 399/1988.

La Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques, en el seu article 2.1 c) estableix que la mateixa serà aplicable,

Signants :Manel Romans Sánchez(28/07/2015 20:23:19, acctal.), Montserrat Freixa Costa(28/07/2015 18:36:19, Secretària)

Classificador:Certificat -

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per l'Ajuntament de Torelló. Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web



<https://ovac.ajtorello.cat/validar>



77087ce2ddec4e29be54aaa283764d8c001

entre uns altres, al personal al servei de les Corporacions Locals i dels Organismes dependents, entenent-se inclòs en aquest àmbit tot el personal, qualsevol que sigui la naturalesa jurídica de la relació d'ocupació.

L'article 1.3 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al servei de les Administracions Públiques, disposa que "l'acompliment d'un lloc de treball pel personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquesta Llei serà incompatible amb l'exercici de qualsevol càrrec, professió o activitat, públic o privat, que pugui impedir o menyscabar l'estricta compliment dels seus deures o comprometre la seva imparcialitat o independència."

La legislació catalana de règim general que regula les incompatibilitats és la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat, la Llei 13/2005, de 27 de desembre, d'incompatibilitats dels alts càrrecs al servei de la Generalitat i, també, el Decret 214/1990, de 30 de juliol aprovatori del Reglament de personal al servei de les entitats locals.

La Llei 21/1987, de 26 de novembre, el que fa és regular les incompatibilitats del personal depenent de la Generalitat de Catalunya i de les Administracions locals (art. 1.2) i el seu objecte és determinar el sistema d'incompatibilitats de les persones incloses en el seu àmbit (art. 1.1.).

L'article 11.1 de la Llei i 9 i 11 del Reial decret 598/1985, de 30 d'abril, dictat en desenvolupament de la mateixa, relatius a les activitats privades, estableixen que el personal comprès en el seu àmbit d'aplicació no podrà exercir, per si o mitjançant substitució, activitats privades, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'Entitats o particulars que es relacionin directament amb els assumptes sotmesos a informe, decisió, ajuda financera o control en el Departament, Organisme, Ens o Empresa pública a la qual l'interessat estigui adscrit a prestar els seus serveis, precisament per evitar que el funcionari o treballador pugui prevaler-se del seu lloc de treball en l'Administració.

D'acord amb l'art. 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al servei del sector públic, l'exercici d'activitats professionals, laborals, mercantils o industrials fora de les Administracions Públiques requerirà el previ reconeixement de compatibilitat per part del Ple de la Corporació.

És per tot això que, a proposta de la regidoria Recursos Humans, i vist el dictamen de la C. I. d'administració, economia i hisenda, recursos humans, règim intern i seguretat, el Ple de l'Ajuntament, per unanimitat dels membres assistents, acorda:

**Primer.-** AUTORITZAR al Sr. Xavier Tornafoch Yuste el reconeixement de compatibilitat per exercir l'activitat privada de professor col·laborador en el Seminari de Pràctiques II del Grau d'Educació Social de la Universitat de Vic.

**Segon.-** L'autorització anterior s'entén atorgada amb les condicions específiques següents; el compliment de les quals queda sota la responsabilitat personal de la persona interessada, sense perjudici de les facultats inspectores que la legislació reserva a aquesta entitat:

- L'empleat afectat per aquest acord no pot desenvolupar dins de l'activitat privada que porta a terme l'elaboració de projectes, estudis, informes, activitats de gestoria, mediació, representació o defensa d'interessos de particulars davant

Signants :Manel Romans Sánchez(28/07/2015 20:23:19, acctal.), Montserrat Freixa Costa(28/07/2015 18:36:19, Secretària)

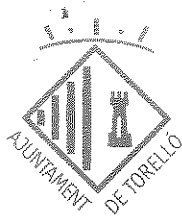
Classificador:Certificat -

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per l'Ajuntament de Torelló. Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web

<https://ovac.ajtorello.cat/validar>



77087ce2ddec4e29be54aaa283764d8c001



l'ajuntament de Torelló, delegats, concessionaris i altres persones físiques o jurídiques que tinguin relacions funcionals o de serveis amb aquesta Corporació.

- Té l'obligació d'abstenir-se en totes aquelles activitats que puguin interferir de forma directa o indirecta en el desenvolupament de les funcions que té encomanades a l'ajuntament de Torelló.
- L'autorització es basa exclusivament en la presumpció de la bona fe dels sol·licitants, no pressuposa cap declaració de legitimitat o adequació a la legalitat de les activitats privades declarada compatibles.
- Cap activitat privada declarada compatible no pot implicar una dedicació superior al 50% de la jornada ordinària que tenen assenyalades els empleats en aquesta administració municipal.
- El reconeixement de la compatibilitat no implica cap classe de dret preferent o dispensa en el cas de canvi en el règim horari de servei a l'ajuntament de Torelló, en casos de necessitat o d'emergència.

No es podrà autoritzar la compatibilitat si l'activitat privada:

- Impedeix o menyscaba l'estricta compliment de les deures o en compromet la seva imparcialitat o independència.
- Si l'activitat privada té alguna relació amb els assumptes que la persona conegui per raó del seu càrrec.
- Si la dedicació horària de l'activitat privada coincideix amb la jornada laboral.

**Tercer.-** Notificar a la persona interessada, a la intervenció municipal, i anotar en el Registre de Personal la present resolució.

#### **VOTACIÓ:**

La proposta s'aprova per unanimitat dels setze membres assistents.

I per a què així consti i tingui els efectes que correspongui, lliuro aquest certificat per ordre i amb el vistiplau de l'alcalde, fent l'advertiment a què es refereix l'article 206 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals i a reserva dels termes que resultin de l'aprovació de l'acta corresponent.

Torelló, 28 de juliol de 2015

Signants :Manel Romans Sánchez(28/07/2015 20:23:19, acctal.), Montserrat Freixa Costa(28/07/2015 18:36:19, Secretària)

Classificador:Certificat -

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per l'Ajuntament de Torelló. Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web

<https://ovac.ajtorello.cat/validar>



77087ce2ddec4e29be54aaa283764d8c001

